



COMUNE DI VOLPAGO DEL MONTELLO

Provincia di Treviso

Piazza Ercole Bottani n. 4 – 31040 - C.F./P.IVA 00529220261

Tel. 04238733 fax 0423621482 – PEC volpago@pec.comunevolpago.it

www.comune.volpago-del-montello.tv.it

DETERMINAZIONE

Numero 237 Del 08-07-2020

Servizio RAGIONERIA

Oggetto COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI
PER L'ANNO 2020.

CIG:

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000

data 08-07-2020

Il Responsabile del Servizio

Martin Levis

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - A. RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - B. RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Considerato che:

la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto:

- l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);
- il CCNL 21.05.2018 artt. 67 e 68

Richiamata

la deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 26.02.2020, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2020;

Ricordati

- i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2016 e seguenti:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 che prevede che a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2020, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio; Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 110.611,57 che è quindi il tetto di spesa al netto delle voci escluse, per l'anno 2020, il quale risulta composto dalle voci sottoriportate:

Fondo risorse decentrate		ANNO 2019
		STABILI
Art.67 comma 1 CCNL 21/5/2018	Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O.	101.324,11
Art.67 comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	Increment. 83,20€. Per ogni dipend.	3.244,80
Art.67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	Differenziali P.E.O. sul personale in essere al 01/03/2018	2.515,24
Art.67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	Retrib.anzianità e assegni ad personam personale cessato l'anno precedente	
Art.67 comma 2 lett. d) CCNL 21/5/2018	Risorse riassorbite ex art.2, comma 3 D.Lgs 165/2001	-
Art.67 comma 2 lett. e) CCNL 21/5/2018	Increment.processi ass.vi e delega funzioni con trasferim.di personale	
Art.67 comma 2 lett. g) CCNL 21/5/2018	Incremento per riduzione stabile lavoro straordinario	
Art.67 comma 2 lett.h) CCNL 21/5/2018	Increment. Per riorganizz.con aumento dotaz.organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	107.084,15
		VARIABILI
Art.67 comma 3 lett. a) CCNL 21/5/2018	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art.67 comma 3 lett. b) CCNL 21/5/2018	Piani di razionalizzazione	
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funz.tecniche, IMU, ecc.)	66.043,13
Art.67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	Ratei di importi R.I.A. su cessazioni in corso anno precedente	

Art.67 comma 3 lett. e) CCNL 21/5/2018	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art.67 comma 2 lett. f) CCNL 21/5/2018	Rimborso spese notificaz.atti amm.ne finanziaria	
Art.67 comma 2 lett. h) CCNL 21/5/2018	Incremento max 1,2% monte salari 1997	6.984,80
Art.67 comma 2 lett. i) CCNL 21/5/2018	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art.67 comma 2 lett. k) CCNL 21/5/2018	Quote per trasferimento personale in corso d'anno a seguito delega di funzioni	
Art.68 comma 1	Residui anni precedenti di Risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	6.984,80
	Totale Fondo al netto art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2018	114.068,95

Rilevato pertanto che occorre procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopracitate; Considerato che il Comune: – ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2019 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l'anno 2020 – nell'anno 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che nel corso dell'anno 2020 vi sono le condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo ai sensi dell'art. 67 comma 2 del CCNL 21.05.2018 e che le stesse non rientrano nel limite dell'anno 2016 come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2020: non sono state ancora quantificate le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k), relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) si riporta comunque uno schema delle opere che potrebbero essere terminate nel 2020 con il relativo fondo accantonato.

elenco presunto lavori con conclusione nel 2020			
Determina/Delibera (nr e data)	oggetto	somma accantonata nel quadro economico per incentivi Art 113 D.lgs. 50/2016	
366	09/10/2019	LAVORI PER LA PROTEZIONE DELLE TUBAZIONI DELL'OLEODOTTO PRESENTI NELL'AREA DI PERTINENZA DELLA SCUOLA PRIMARIA A.GOBBATO DI VOLPAGO DEL MONTELLO. COSTITUZIONE GRUPPO DI LAVORO	€ 6.442,09
393	24/10/2019	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO SU UNA PARTE DELL'EX ASILO GOBBATO PER IL RICAVO DI UNA SALA POLIVALENTE. COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO. CUP E26F17000010001	€ 2.857,24
394	24/10/2019	LAVORI DI RECUPERO DELL'IMMOBILE DI INTERESSE STORICO-ARTISTICO DI CA' BRESSA DENOMINATO EX CONVENTO DEI NONANTOLANI 1° STRALCIO SECONDA VARIANTE IN CORSO DOPERA. COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO. CUP E29J16000210004. Tenuto conto di aggiornamento quadro economico a seguito conclusione intervento e collaudo (approvazione in corso)	€ 15.415,63
GC 9	19/02/2020	LAVORI DI RECUPERO DELL'IMMOBILE STORICO-ARTISTICO DI CA' BRESSA DENOMINATO "EX CONVENTO DEI NONANTOLANI" - SECONDO STRALCIO PER LAVORI DI FINITURA E DI IMPIANTISTICA. APPROVAZIONE PROGETTO ESECUTIVO INTEGRATO ED AGGIORNATO. CUP E27G16000000001.	€ 17.100,00
411	04/11/2019	LAVORI DI RIPRISTINO DELLA SICUREZZA STRADALE LUNGO VIA FRA GIOCONDO CON LA SOSTITUZIONE DEL PARAPETTO A PROTEZIONE DEI PEDONI VERSO IL CANALE BRENTELLA. COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO - CUP E24G18000060001.	€ 3.987,60
413	04/11/2019	LAVORI PER LA REALIZZAZIONE DELLA STRADA DI COLLEGAMENTO DEL PARCHEGGIO DIETRO AL MUNICIPIO CON IL VIALE DEL CIMITERO E DI UNA PISTA CICLABILE TRA IL CIMITERO E VIA ISONZO. COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO. CUP E21B16000440004.	€ 2.720,00
427	12/11/2019	LAVORI DI SISTEMAZIONE DELL'AREA SPORTIVA DI SELVA LUNGO LA STRADA PROVINCIALE SP55 VIA LAVAI. COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO. CUP E28H17000190004.	€ 181,96
GC 47	16/04/2019	APPROVAZIONE DEL PROGETTO ESECUTIVO PER LA MESSA IN SICUREZZA DI ALCUNE STRADE COMUNALI ATTRAVERSO L'AMPLIAMENTO DELLA RETE DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA CUP: E29I19000010005	€ 2.312,00
GC 99	25/09/2019	APPROVAZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEFINITIVA ED ESECUTIVA DEI LAVORI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E SVILUPPO TERRITORIALE MEDIANTE ADEGUAMENTO RETE DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA. CUP E22D19000020005.	€ 2.090,00
GC 78	26/06/2019	SOSTITUZIONE DELLA RETE DI DISTRIBUZIONE PER LINEE RISCALDAMENTO ED IDRICO-SANITARIO DEGLI SPOGLIATOI A SERVIZIO DEI CAMPI DI CALCIO DI ALLENAMENTO DELL'IMPIANTO SPORTIVO DI VIA J. SANSOVINO - APPROVAZIONE STUDIO DI FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA CUP E29H19000270004.	€ 816,89
GC 119	13/12/2017	APPROVAZIONE DELLA PROGETTAZIONE DEFINITIVA ED ESECUTIVA DEI LAVORI DI REALIZZAZIONE DI NUOVO SEMAFORO PEDONALE A VENEGAZZÙ, MANUTENZIONE STRAORDINARIA IMPIANTO SEMAFORICO DI SELVA E SEMAFORI PEDONALI DI VOLPAGO ED INSTALLAZIONE 4 PUNTI LUCE IN VIA ADIGE. E27H16001420006.	€ 1.240,00
		totale compenso progettazioni anno 2020	€ 55.163,41

per quanto riguarda gli incentivi per l'attività di accertamento tributario in materia di IMU, si rileva che l'incassato anno 2019 risulta pari a € 217.602,71 quindi l'importo massimo di incentivo applicando l'aliquota del 5% ammonta ad € 10.880,13

Preso atto che, con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 26.02.2020 è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 6.984,80;

Dato atto che tra le risorse variabili non è stato inserito il risparmio derivante dalla liquidazione dello straordinario anno 2019 come da art. 67 comma 3, lettera e) del CCNL in quanto liquidato totalmente nel corso dell'anno 2019, mentre si determina che il fondo relativo allo straordinario per l'anno 2020 ammonta € 6.275,00;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006; Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del Fondo 2020 e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad € 114.068,95 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2020", sopra riportato;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Richiamati i seguenti atti:

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 30.12.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20.01.2020, avente per oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2020-2022 e Piano degli Obiettivi e piano delle Performance;
- il decreto del Sindaco di nomina del responsabile dell'Area Economico-Finanziaria-Tributi n. 04 del 08.01.2020;

Visti gli art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267; il D. Lgs 165/2001;

ACQUISITI il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) Di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

		ANNO 2019
		STABILI
Art.67 comma 1 CCNL 21/5/2018	Importo unico consolidato anno 2017 al netto P.O.	101.324,11
Art.67 comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	Increment. 83,20€. Per ogni dipend. (dal 2019)	3.244,80
Art.67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	Differenziali P.E.O. sul personale in essere al 01/03/2018	2.515,24
Art.67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	Retrib.anzianità e assegni ad personam personale cessato l'anno precedente	
Art.67 comma 2 lett. d) CCNL 21/5/2018	Risorse riassorbite ex art.2, comma 3 D.Lgs 165/2001	-
Art.67 comma 2 lett. e) CCNL 21/5/2018	Increment.processi ass.vi e delega funzioni con trasferim.di personale	
Art.67 comma 2 lett. g) CCNL 21/5/2018	Incremento per riduzione stabile lavoro straordinario	
Art.67 comma 2 lett.h) CCNL 21/5/2018	Increment. Per riorganizz.con aumento dotaz.organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	107.084,15
		VARIABILI
Art.67 comma 3 lett. a) CCNL 21/5/2018	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art.67 comma 3 lett. b) CCNL 21/5/2018	Piani di razionalizzazione	
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funz.tecniche, IMU)	66.043,13
Art.67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	Ratei di importi R.I.A. su cessazioni in corso anno precedente	
Art.67 comma 3 lett. e) CCNL 21/5/2018	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art.67 comma 2 lett. f) CCNL 21/5/2018	Rimborso spese notificaz.att. amm.ne finanziaria	
Art.67 comma 2 lett. h) CCNL 21/5/2018	Incremento max 1,2% monte salari 1997	6.984,80
Art.67 comma 2 lett. i) CCNL 21/5/2018	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art.67 comma 2 lett. k) CCNL 21/5/2018	Quote per trasferimento personale in corso d'anno a seguito delega di funzioni	
Art.68 comma 1	Residui anni precedenti di Risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	6.984,80
	Totale Fondo al netto art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2018	114.068,95

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020 afferenti la spesa del personale;

5) di dare atto che non sono state ancora quantificate le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera k), relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) dando atto comunque dello schema soprariportato nel quale sono indicate le risorse attualmente accantonate, per quanto riguarda gli incentivi per l'attività di accertamento tributario in materia di IMU, si rileva che l'incassato anno 2019 risulta pari a € 217.602,71 quindi l'importo massimo di incentivo applicando l'aliquota del 5% ammonta ad € 10.880,13;

6) di dare atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2021, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;

7) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

8) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
Martin Levis

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

E' esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art.3 D.L. 174 del 2012, dell'art. 183 comma 7 e art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

data _____

VISTO: Il Responsabile del Servizio finanziario
Rag. Levis Martin

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa