

COMUNE DI VOLPAGO DEL MONTELLO

Provincia di Treviso



Relazione sulla Performance 2022

Relazione a cura del Segretario Generale Dr. Ivano Cescon

Ufficio Segreteria

Tel. 0423873400

Email: segreteria@comune.volpago-del-montello.tv.it

La relazione sulla Performance rappresenta il documento individuato dal legislatore quale conclusione del più generale Ciclo di Gestione della Performance (ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/09).

Si tratta di uno strumento di rendicontazione diretto ad evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Ciclo della Performance si sviluppa a partire dal Documento Unico di Programmazione che contiene le linee strategiche per articolarsi, attraverso gli strumenti di programmazione economica, fino al Piano Esecutivo di Gestione che contiene il piano dettagliato degli obiettivi operativi con l'indicazione dei Responsabili di Area a cui gli obiettivi sono assegnati e che costituisce il Piano della Performance.

Preso atto delle Deliberazioni di Consiglio e di Giunta Comunale e, in particolare, della Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 19.01.2022, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione anno 2022-2024 ed il Piano della Performance anno 2022 in cui erano inseriti gli obiettivi strategici, ovvero:

- a) deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 29.07.2021 di approvazione del documento unico di programmazione 2022–2024 e deliberazione di Consiglio Comunale n. 74 del 22.12.2021 di approvazione del documento unico di programmazione DUP 2022–2024, nota di aggiornamento;
- b) deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 22.12.2021 di approvazione del bilancio di previsione 2022–2024;
- c) deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 22.12.2021 di approvazione programma annuale e biennale degli acquisti di beni e servizi per il biennio 2022–2023 ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 50/2016 e di approvazione del programma delle opere pubbliche per il triennio 2022–2024 e dell'elenco annuale 2022;
- d) deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 19.01.2022 ad oggetto "Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022–2024, Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance";
- e) deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 30.11.2022 ad oggetto "Approvazione nuova struttura organizzativa del Comune di Volpago del Montello", con la quale, dal 1° dicembre 2022 la struttura organizzativa comunale è stata modificata (come da schema allegato – Allegato A);
- f) deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 20.04.2023 ad oggetto "Esame e approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022".

Esamina la relazione sugli obiettivi previsti del PEG 2022, che sono stati raggiunti come da prospetto allegato – Allegato B.

Ai **Responsabili di Posizione Organizzativa**, con riferimento all'anno 2022, si considera la seguente valutazione:

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 40% PUNTEGGIO COMPORAMENTI + 60% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	27,55	27,80	27,70	27,50	27,638	28,00	27,855
OMISSIS	27,80	28,00	28,00	27,80	27,900	28,00	27,960
OMISSIS	26,80	26,70	26,80	27,00	26,825	28,00	27,530

Ufficio Segreteria

Tel. 0423873400

Email: segreteria@comune.volpago-del-montello.tv.it

OMISSIS	26,35	26,45	26,00	26,50	26,325	26,00	26,130
OMISSIS	27,00	27,05	27,00	27,20	27,062	28,00	27,625
OMISSIS	26,80	27,05	27,30	27,00	27,038	28,00	27,615
OMISSIS	27,35	27,55	27,50	27,50	27,475	28,00	27,790

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gestione assegnati per l'anno 2022 si è attestata, come risulta dagli allegati alla presente relazione, nella misura superiore del 27/30; si rileva che la valutazione complessiva dei Responsabili di Posizione Organizzativa è abbastanza differenziata.

I Responsabili di Area hanno effettuato, nei confronti del **personale dipendente**, con riferimento all'anno 2022, la seguente valutazione:

Categorie A e B

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 80% PUNTEGGIO COMPORTEMENTI + 20% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	23	23	23,6	24,9	23,625	26	24,338
OMISSIS	27	26,85	26,30	26,85	26,750	28	27,125
OMISSIS	23	23	23,6	24,90	23,625	26	24,338
OMISSIS	25,50	24,40	24,35	23,70	24,488	25	24,590
OMISSIS	26,90	26,90	26,90	26,90	26,900	27	26,930
OMISSIS	25,60	27,65	25,25	25,20	25,425	27	27,740

Categoria C

AREE	RENDIMENTO QUALITATIVO	INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	PUNTEGGIO TOTALE DEI COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL CONTRIBUTO DELL'INDIVIDUO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	TOTALE (= 70% PUNTEGGIO COMPORTEMENTI + 30% PUNTEGGIO RISULTATI)
OMISSIS	26,08	27,075	27	27,35	27,056	27	27,039
OMISSIS	27	26	26	26,05	26,263	29	27,084
OMISSIS	24	24	23,60	25,70	24,325	23	23,928
OMISSIS	27,00	26,00	26	26,05	26,263	29	27,083
OMISSIS	27,45	27	27,3	27,925	27,419	28	27,593
OMISSIS	26,7	24,9	25	26	25,650	29	26,655

Ufficio Segreteria

Tel. 0423873400

Email: segreteria@comune.volpago-del-montello.tv.it

OMISSIS	27,8	27,83	27,8	27,8	27,808	27,8	27,805
OMISSIS	26,55	26,675	27,15	27,15	26,881	28	27,217
OMISSIS	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7
OMISSIS	27,25	27	27,3	27,6	27,288	29	27,801
OMISSIS	26,9	26,9	26,9	26,9	26,900	27	26,930
OMISSIS	27	26	26	26,35	26,338	29	27,136
OMISSIS	26	26	26	26	26,000	29	26,900
OMISSIS	26,9	26,9	27,3	26,925	27,006	28	27,304
OMISSIS	27	26	26	26,45	26,363	29	27,154
OMISSIS	27,65	27,15	27	27,78	27,394	28	27,576
OMISSIS	27,25	26,85	27	27	27,025	29	27,618
OMISSIS	24,3	23,1	21,8	23,875	23,269	28	24,688
OMISSIS	26,55	26,825	26,45	26	26,456	30	27,519
OMISSIS	26,6	26,6	26,6	26,6	26,6	26,6	26,6
OMISSIS	27	25,85	25,7	26,85	26,350	29	27,145
OMISSIS	26,485	26,925	26,65	26,7	26,690	26	26,483
OMISSIS	27	27	27	27,175	27,044	28	27,331
OMISSIS	26,25	25,675	26,1	26,5	26,131	27	26,392
OMISSIS	27	26,6	27	26,25	26,713	28	27,098
OMISSIS	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7

Anche in questo caso la percentuale complessiva di raggiungimento degli obiettivi assegnati si attesta mediamente sul 27%.

Rileva un grado di differenziazione della valutazione del personale dipendente coerente con il sistema di valutazione del Centro Studi della Marca Trevigiana.

La presente relazione, previa validazione da parte dell'Organismo Associato di Valutazione, sarà trasmessa alla Giunta Comunale per quanto di competenza.

Volpago del Montello, lì 21.06.2023

f.to Il Segretario Generale – Dott. Ivano Cescon

Ufficio Segreteria

Tel. 0423873400

Email: segreteria@comune.volpago-del-montello.tv.it