

Comune di Volpago del Montello
Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - triennio 2020 - 2022

Tavola allegato 2 - Descrizione dettagliata dei processi

PROCESSO	RESPONSABILE processo	AREA ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE		
		FASI	Sotto Fasi	
Regolamentazione e programmazione del fabbisogno di personale	AGOSTONI ELENA	Adozione/aggiornamento regolamento	1.	Analisi normativa
			2.	Predisposizione proposta di regolamento
			3.	Acquisizione pareri
			4.	Approvazione atto deliberativo
		Piano triennale del fabbisogno del personale	1.	Ricognizione fabbisogno
			2.	Predisposizione Piano del fabbisogno
			3.	Acquisizione parere dei revisori
			4.	Approvazione atto deliberativo
Assunzione di personale	AGOSTONI ELENA	Selezione con bando di concorso pubblico	1.	Predisposizione e pubblicazione bando
			2.	Nomina commissione
			3.	Ammissione candidati
			4.	Espletamento prove
			5.	Formazione graduatoria
			6.	Pubblicazione dei risultati
		7.	Assunzione e stipula contratto individuale di lavoro	
		Reclutamento personale per mobilità con avviso di selezione	1.	Predisposizione e pubblicazione avviso di mobilità
	2.		Nomina commissione	
	3.		Verifica dei requisiti del candidato	
			4.	Assunzione e stipula contratto individuale di lavoro
		Reclutamento personale con avviso pubblico tramite servizi per l'impiego	1.	Predisposizione avviso di selezione
			2.	Convocazione candidati
			3.	Svolgimento prova scritta o pratica
			4.	Svolgimento colloquio
			5.	Assunzione e stipula contratto individuale di lavoro
Relazioni sindacali	AGOSTONI ELENA	Contrattazione decentrata	1.	Convocazione delegazione trattante
			2.	Ipotesi di accordo
			3.	Eventuale acquisizione parere revisori
			4.	Eventuale acquisizione atto deliberativo
			5.	Accordo definitivo
Gestione del personale	MARTIN LEVIS	Pagamento retribuzioni	1.	Rilevazione presenze giornaliera tramite timbratore
			2.	Verifica presenze mensili con SW dedicato
		3.	Elaborazione dati presenze e predisposizione stipendi	
		4.	Predisposizione flusso pagamento stipendi e modelli F24 per versamento oneri delle ritenute e Irap	
		5.	Aggiornamento scritture contabili	
		6.	Trasmissione del flusso al tesoriere	
		7.	Emissione dell'ordinativo di pagamento a copertura degli stipendi	
		8.	Emissione dell'ordinativo di pagamento a copertura dei modelli F24 per versamento oneri delle ritenute e Irap	
	AGOSTONI ELENA	Aspettative/congedi/permessi	1.	Esame richieste
			2.	Verifica requisiti normativi
		3.	Determinazione dirigenziale	
		4.	Comunicazione al dipendente esito procedura	
Valutazione e progressioni		1.	Acquisizione sistema di valutazione dell'Ente	
		2.	Valutazione individuale dei dipendenti da parte dei dirigenti	
	3.	Valutazione individuale dei dirigenti da parte del Segretario Generale		
	4.	Valutazione del Segretario Generale da parte del Sindaco		
	5.	Elaborazione delle valutazioni		
	6.	Convocazione organismo di valutazione		
	Procedimenti disciplinari	1.	Rilevazione e valutazione della negligenza operata dal lavoratore	
2.		Segnalazione eventuale all'ufficio procedimenti disciplinari		
	3.	Apertura della procedura secondo istituti contrattuali per irrogazione della sanzione		
	4.	Comunicazione al dipendente dell'irrogazione della sanzione correlata alla gravità della negligenza		
	Formazione del personale	1.	Rilievo del fabbisogno formativo	
		2.	Predisposizione del piano formativo - assegnazione delle risorse e approvazione da parte del CDA	
		3.	Esecuzione del piano formativo	
		4.	Verifica risultati	